Wojciech Cwikiel

Docent, f d överläkare BOF, Lund

Hemaddress:

Terminalgatan 3

22236 Lund

Till

Region Direktör, Alf Jönsson

Kopia: Förvaltningschef SUS, Björn Eriksson; HR direktör, Region Skåne, Karin Melander

**Angående kränkande särbehandling av Wojciech Cwikiel (WCL), Docent, f d överläkare, vid BoFLund**

Den 2017-10-05 kl 07.45 blev WCL hindrad att påbörja planerade arbetsuppgifter.

Strax efter kl 09.00 samma dag blev han inkallad till ett möte med verksamhetschefen,

som upplyste mig om att p g a ”påtagligt instabilt beteende”, rykten, svårigheter att

samarbeta trots varningar och inblandning i flera avvikelserapporter, blivit han fråntagen

rätt att arbeta vid BoF med omedelbar verkan, dock med bibehållen anställning och

lön. På min fråga om en mer detaljerad grund för detta beslut blev jag upplyst om att

detaljer kommer att framläggas vid ett nytt möte påföljande vecka. Ingen förde

protokoll vid detta möte och jag fick inte framlägga mina synpunkter eller bemöta

påståendena.

Det utlovade mötet ägde rum 2017-10-12, med deltagande av verksamhetschefen Peter

Hochbergs, HR-specialist Maria Hernäng Eriksson, WCL, samt WCL’s juridiska ombud

advokat Björn Welinder.

Vid detta möte blev WCL ombedd av verksamhetschefen att skriva under ett dokument

(Bilaga 1), med titeln ”Disciplinärt samtal med Wojciech Cwikiel, Läkare, Lund, VO Bild och Funktion”, daterad den 2017-10-05 och författat av Maria Hernäng Eriksson.

Enligt WCL’s uppfattning innehåll detta dokument ett flertal felaktiga och rent kränkande påståenden och uppgifter, varför WCL vägrade att skriva under dokumentet.

Jag (WCL) skickade ett rekommenderad brev till förvaltningschef SUS, Björn Eriksson med krav på upprättelse och en skriftlig ursäkt från arbetsgivaren för kränkande särbehandling, samt att arbetsgivaren informerar mig om vilka åtgärder som kommer att vidtagas för att

förhindra kränkande särbehandling av BoF personal i framtiden.

Du erhåll kopia på detta brevet via e-mail, såväl som HR direktör, Region Skåne, Karin Melander.

Karin Melander svarade att *”Denna fråga hanteras av förvaltningen Skånes universitetssjukvård”* (således hänvisade till de som deltog i kränkande särbehandling).

Det är anmärkningsvärd att Karin Melander skriver på regionens intranät att ”*nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling råder i alla förvaltningar*”.

Björn Eriksson svarade aldrig på mitt brev trots påstötningar i form av e-mail, således anmärkningsvärd nonchalans från högre tjänsteman inom av Dig ledda regionen.

Skulle vara tacksam för att Du ser till att mina krav på skriftlig ursäkt från arbetsgivaren för kränkande särbehandling, samt information om vidtagna åtgärder för att förhindra kränkande särbehandling av BoF personal i framtiden tillgodoses.

Jag emotser med intresse Dit svar.

Med vänlig hälsning

Wojciech Cwikiel MD

Lund den 30 december 2017

Bilaga 1

