**Min korrespondens med BoF ledningen**

**Från:** Wojciech Cwikiel [mailto:wojciech.cwikiel@med.lu.se]
**Skickat:** den 29 november 2017 15:01
**Till:** Frostgård Lena <Lena.Frostgard@skane.se>
**Ämne:** avvikelserapporter

***Hej! V g skicka till mig kopior av avvikelserapporter riktade mot mig, samt mina svar till dessa. Behöver det snarast för rättsliga åtgärder.***

 Med vänlig hälsning,

 Wojciech Cwikiel MD

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Från:** Frostgård Lena <Lena.Frostgard@skane.se>
**Skickat:** den 29 november 2017 16:40
**Till:** Wojciech Cwikiel
**Ämne:** SV: avvikelserapporter

***Hej, enligt rutiner på SUS nivå så skall begäran om utdrag ur AvIC systemet gå via verksamhetschefen så jag får be dig kontakta Peter H.***

*Med vänlig hälsning*

*Lena Frostgård*

Vårdutvecklare

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Från:** Wojciech Cwikiel
**Skickat:** den 29 november 2017 16:48
**Till:** peter.hochbergs@skane.se
**Ämne:** VB: avvikelserapporter

***Hej !Bifogar  min korrespondance med Lena Frostgard, tacksam för att Du ser till att jag får nedan nämnda avvikelserapporter.***

Med vänlig hälsning,

Wojciech Cwikiel MD, PhD

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Från:** Hochbergs Peter <Peter.Hochbergs@skane.se>
**Skickat:** den 1 december 2017 12:53:42
**Till:** Wojciech Cwikiel
**Kopia:** Hernäng-Eriksson Maria
**Ämne:** SV: avvikelserapporter

***Hej Wojciech,***

***Vid ett möte skulle vi kunna klargöra vissa frågor som kanske känns oklara, ex har du efterfrågat avvikelser.***

Med vänlig hälsning
Peter

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Från:** Wojciech Cwikiel
**Skickat:** den 4 december 2017 15:57
**Till:** Hochbergs Peter

**Kopia:** Hernäng-Eriksson Maria
**Ämne:** SV: avvikelserapporter

***hej!***

***Min jurist vill att Du skulle vara mer specifik ang "oklara frågor", samt att jag har rätt att få kopior av avvikelse rapporter, så v g se att dessa skickas till mig.***

Med vänlig hälsning,

Wojciech Cwikiel MD

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Från:** Wojciech Cwikiel
**Skickat:** den 7 december 2017 16:11
**Till:** peter.hochbergs@skane.se
**Kopia:** Bjorn.Eriksson@skane.se
**Ämne:** Kränkning av medarbetare

***Hej!***

***Fick inget svar på mitt sista e-mail, således tydligen vill Du inte kommunicera.***

***Har Du oklara frågor så kan Du framföra dessa skriftligt.***

***För mig är alt klart:***

***- Du bestämde Dig att hindra mig i att utföra mitt planerade arbete samt inte förlänga mitt förordnande på basis av “rykten” (som Du själv sa) samt ensidigt framförda uppgifter, utan att fråga mig eller ta till vara mina synpunkter. Det är ovärdigt en läkare och fr a total felaktigt handlings sätt av en chef.***

***- Din HR medarbetare presenterade för mig, godkänd tydligen av Dig dokument som innehåll till största delen felaktiga, inte dokumenterade anklagelser och uppgifter om mig;***

***- Eftersom denna dokument var djupt kränkande, skrev och skickade till Din chef, Björn Eriksson ett rekommenderad, brev, en kopia bl a till Dig (eftersom Du förespråkar ”öppenhet”)  med begäran om upprättelse, samt besked om vidtagna åtgärder som skall hindra liknande handlingssätt mot andra i framtiden. Du kanske kan påminna Din chef att det är hans skyldighet att besvara mitt brev, även om man bortser från en normal anständighet.***

***Jag begär härmed igen kopior på rörande mig avvikelse rapporter nämnda i ovan beskriven dokument, vilka utgjorde tydligen en del av basen för Ditt beslut.***

Med vänlig hälsning,

Wojciech Cwikiel MD

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Från:** Hochbergs Peter <Peter.Hochbergs@skane.se>
**Skickat:** den 11 december 2017 07:31
**Till:** Wojciech Cwikiel
**Kopia:** Eriksson Björn
**Ämne:** SV: Kränkning av medarbetare

***Hej Wojciech,***

***Det är uppenbart att vi behöver träffas för att prata och klarlägga. Föreslår att vi behåller tiden som vi har bestämt, måndag 18/12 kl 15 på mitt rum i Lund.***

Med vänlig hälsning
Peter

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Från:** Wojciech Cwikiel
**Skickat:** den 13 december 2017 18:51
**Till:** Hochbergs Peter
**Kopia:** Eriksson Björn
**Ämne:** SV: Kränkning av medarbetare

***Peter!***

***Jag har vid två tillfällen framfört krav på att erhålla kopior på avvikelserapporterna och att erhålla konkret information om vad Du vill diskutera vid ett ev. möte.***

***Då dessa inte blev tillgodosedda, anser jag att fortsatta kontakter med Dig är meningslösa och om Du har några frågor, så får Du framföra dessa skriftligt.***

***Således kommer inte att deltaga i möte 18/12***

Med vänlig hälsning,

Wojciech Cwikiel MD

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Från:** Hochbergs Peter <Peter.Hochbergs@skane.se>
**Skickat:** den 14 december 2017 16:48
**Till:** Wojciech Cwikiel
**Kopia:** Eriksson Björn
**Ämne:** SV: Kränkning av medarbetare

***Hej Wojciech,***

***Du ska se mötet som ett erbjudande för att få till ett bra avslut. Jag tror fortfarande det hade varit bra om vi hade haft en dialog kring det hela.***

Med vänlig hälsning
Peter

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**“…bra avslut”? ”Dialog” - nu?**

**Är detta rent elakhet eller …….?**

**Lyckligtvis behöver jag inte tala mer med PH. Är han Din chef? ☺**